

Муниципальное Унитарное Предприятие
«Тамбовский Центральный Рынок»
(МУП «ТЦР»)

УТВЕРЖДЕН
Генеральный директор
Ю.В. Чакин
29.12.2021

ПЛАН

29.12.2021

противодействия коррупции
на 2022 год

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Реализация Положения об антикоррупционной политике, утвержденного приказом генерального директора от 26.10.2017 №66-П (с изм. от 15.07.2020 №70-П, от 01.07.2021 №80-П)	постоянно	все работники предприятия
	Реализация Кодекса этики и служебного поведения работников предприятия, утвержденного приказом генерального директора от 16.06.2017 №27-П	постоянно	все работники предприятия
	Реализация Положения о конфликте интересов, утвержденного приказом генерального директора от 26.04.2018 №60-П (с изм. от 15.07.2020 №70-П)	постоянно	все работники предприятия
	Реализация Правил от 14.12.2017 №04/06-40, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	постоянно	все работники предприятия
	Использование при оформлении трудовых отношений формы трудового договора, содержащей антикоррупционные положения (форма утверждена приказом генерального директора от 14.12.2017 №76-П)	при оформлении приема на работу	Герасимова С.Л., Шитова С.С.
Реализация специальных антикоррупционных процедур	Реализация Положения о порядке уведомления работодателя про случай (попытку) коррупционного нарушения, введенного приказом генерального директора от 26.10.2017 №66-П (с изм. от 15.07.2020 №70-П, от 01.07.2021 №80-П)	по мере поступления уведомления	Комиссия по противодействию коррупции
	Реализация процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	по мере поступления сообщения	Соболев О.С.
	Реализация процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности предприятия, от	по мере поступления сообщения	Соболев О.С.

	формальных и неформальных санкций		
	Актуализация оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности предприятия, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер (при необходимости)	ежегодно	Соболев О.С.
Обучение и информирование работников	Ознакомление вновь принимаемых работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на предприятии	при оформлении приема на работу	Герасимова С.Л., Шитова С.С.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	октябрь	Шарипова Н.А.
	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	при обращении за консультированием	Соболев О.С., Шарипова Н.А.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита предприятия требованиям антикоррупционной политики предприятия	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	ежемесячно	Кожухарёв Ю.С. Самородина Н.А.
	Проведение аудита финансово-хозяйственной деятельности предприятия сторонней организацией	ежегодно	Кожухарёв Ю.С.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	при визировании соответствующих проектов документов	Соболев О.С.
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	декабрь	Комиссия по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	декабрь	Соболев О.С.

Первый заместитель генерального директора

О.С.Соболев

